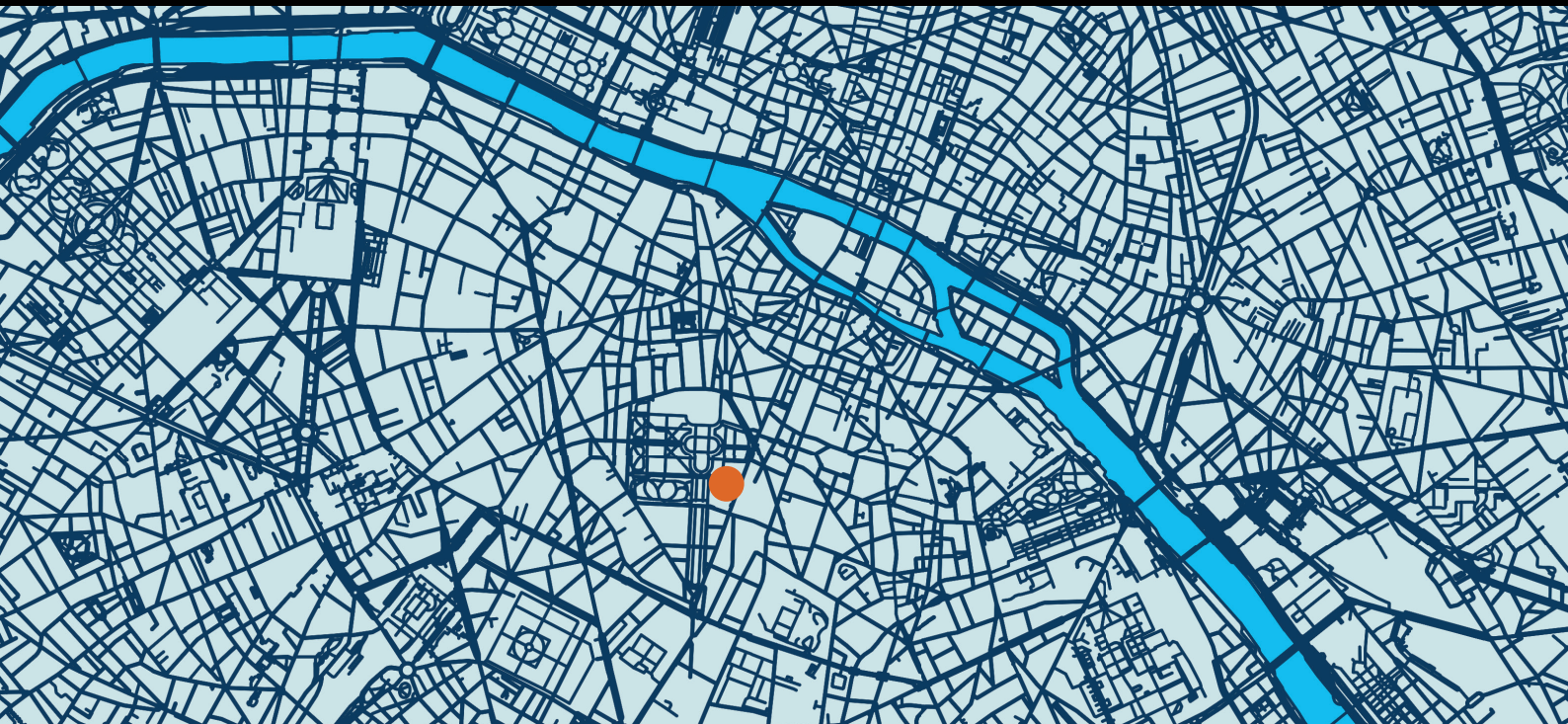




CYCLE INGÉNIEURS CIVILS APRÈS LES MINES

www.mines-paristech.fr

SOMMAIRE

INDUSTRIE

■ Lionel KHALIL, Promotion 1998, MARS , <i>Strategic consultant</i>	5
■ Pauline PLISSON-GENTNER, Promotion 2004, FIVES , <i>Responsable de l'innovation</i>	5
■ Charles DUBOIS, Promotion 2005, COMILOG (ERAMET) , <i>Directeur d'usine</i>	6
■ Manon CORTALE, Promotion 2009, AIR LIQUIDE , <i>Responsable de propositions</i>	6
■ Delphine DROZ, Promotion 2006, LAFARGEHOLCIM , <i>Auditeur interne</i>	7
■ Pascal EYMERY, Promotion 1986, AIRBUS , <i>Vice-Président Stratégie, Innovation et Tranformation digitale de l'Après-Vente</i>	7

CONSEIL

■ Julien LEGRAND, Promotion 2012, BOSTON CONSULTING GROUP , <i>Consultant en stratégie</i>	8
■ Benoit PASTORELLI, Promotion 2004, ALIX PARTNER - DUBAI , <i>Vice-Président</i>	7

BANQUE/ASSURANCE

■ Johathan TEYSSANDIER, Promotion 2004, BNP PARIBAS - LONDRES , <i>Analyse de transactions</i>	9
■ Lisa GOLDBAUM, Promotion 1996, MOODY'S , <i>Senior, Vice-Président</i>	9

ÉNERGIE

■ Emmanuel JULIEN, Promotion 1982, SERGIES , <i>Directeur</i>	10
■ Sophie COZZA, Promotion 2007, GENERAL ELECTRIC , <i>Responsable d'offres</i>	10

ENTREPRENEURIAT/DIRECTION D'ENTREPRISE

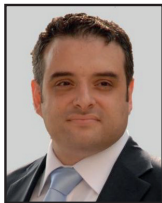
■ Charlotte LELEU, Promotion 2007, CABINET PLASSERAUD , <i>Responsable</i>	11
■ Lilian GAICHIES, Promotion 1990, STREAMWIDE , <i>Directeur Général</i>	11

RECHERCHE

■ Guillaume FERRAND, Promotion 2005, COMMISSARIAT À L'ÉNERGIE ATOMIQUE , <i>Ingénieur de recherche</i>	12
■ Camille MARINI, Promotion 2005, PARIS-SACLAY CENTER FOR DATA SCIENCE , <i>Ingénieur de recherche</i>	12

SYSTÈMES D'INFORMATION/TÉLÉCOMMUNICATIONS

■ Baptiste COULY, Promotion 2008, CRITEO , <i>Product, analytics Manager</i>	13
■ Denis CLENET, Promotion 1986, ATOS , <i>Global Delivery Director</i>	13
■ Olivier DEVORET, Promotion 200, FACEBOOK - NEW YORK , <i>Data Scientist</i>	14
■ Luc DÉCHAMP, Promotion 1997, SFR , <i>Directeur du développement</i>	14



Lionel KHALIL

Promotion 1998

MARS

Strategic consultant

Quel est votre poste actuel ?

Mon poste au sein de la direction de la stratégie du groupe Mars consiste à faire réfléchir nos dirigeants sur les opportunités des changements disruptifs par une analyse en Écosystème; puis d'orchestrer les changements structurels par la technologie.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Durant 20 ans passés en Europe, en Asie et au Moyen-Orient, j'ai constamment travaillé dans le domaine de la finance et de la stratégie, principalement en banque et en financement de projets industriels. Notamment, j'ai été Trader Quantitatif à Hong Kong pour la Société Générale sur le marché des dérivés vanilles, Directeur de la recherche dans une Université au Liban, puis Directeur dans le département Financial Services chez KPMG en Egypte. Le fil rouge de ma carrière, est de vivre une expérience professionnelle enrichissante en me confrontant à différentes cultures tout en restant dans mon domaine de compétences. Chaque changement de poste et de pays nécessite 1 à 2 ans pour s'adapter à son environnement et refaire un réseau pour bien prendre en main son poste, mais cela donne au fil du temps une aisance à rebondir. Ce qui m'a valu le surnom de « Plug and play ».

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Soyez curieux et n'hésitez pas à continuer de vous former tout au long de votre carrière. Développez au cours de vos premières années de vie professionnelle un double profil ingénieur/manager puisque les entreprises, et en particulier celles du secteur de la technologie, recherchent ce type de parcours.

Gardez une vision globale des situations et une capacité à adapter vos connaissances. Prenez du recul en regardant les changements du monde comme des opportunités.

Votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Pour avoir essuyé les bancs de beaucoup d'universités, l'École des Mines a de très bons professeurs. Dans mon métier, les cours d'Armand Hatchuel sur son modèle de concept knowledge (C-K) en design thinking, et les cours sur l'économie des singularités de Lucien Karpik appliqués à la sharing economy restent des piliers de ma compréhension de la stratégie digitale.

Le plus de l'École des mines ?

Les ingénieurs des Mines que j'ai rencontrés sont travailleurs et déterminés. De plus ils sont dotés de belles valeurs. Leurs profils attirent l'attention des recruteurs tout au long de leur carrière. Le réseau des anciens, fort et dynamique, reste une aide précieuse tout au long de la vie professionnelle.



Pauline PLISSON-GENTNER

Promotion 2004

FIVES

Responsable de l'innovation

Quel est votre poste actuel ?

Je suis responsable de l'innovation sur les thématiques énergie et environnement, pour le groupe Fives. Le métier de Fives consiste à concevoir des usines et machines industrielles pour les producteurs d'acier, de ciment, d'aluminium ou encore les constructeurs automobiles partout dans le monde. Je travaille, entre autres, avec les équipes R&D et commerciales afin de développer des produits à moindre impact environnemental pour ces industries très énergivores et polluantes.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

À ma sortie de l'École, j'avais choisi de rejoindre une start-up dont j'ai été la première salariée. Il s'agit du cabinet de conseil ENEA Consulting, spécialisé dans les énergies durables, créé en 2007. La spécialité du cabinet, les valeurs de ses fondateurs (un temps conséquent est consacré par les consultants à contribuer à des projets d'accès à l'énergie dans les pays en développement) et l'opportunité de participer au lancement d'une entreprise ont été mes motivations à faire ce choix. Lorsque l'opportunité de rejoindre Fives s'est présentée, j'y ai vu un bon moyen de mettre en application mes idées nées de l'observation des programmes d'innovation pour le développement durable mis en place par mes clients. Je me lance maintenant dans un projet entrepreneurial, toujours dans le secteur cleantech qui me passionne.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à rejoindre des petites entreprises dès la sortie de l'École. Faites l'effort de les identifier malgré leur moindre visibilité par rapport aux grandes entreprises partenaires de l'École.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Deux souvenirs me restent particulièrement en mémoire :

- ma participation à la Petite Revue, spectacle joué par les élèves de 3e année, qui a été l'occasion de montrer notre attachement à l'École via un projet artistique,
- la présidence de l'ASTI, association qui organise l'accueil des étudiants étrangers. Cela a été ma première expérience de monter et coordonner une équipe, et je crois que les événements organisés ont laissé un excellent souvenir à tous les participants.

Le plus de l'École des mines ?

Il me semble que les Mineurs se distinguent par la combinaison de la rigueur et de l'exigence intellectuelle avec une certaine modestie et envie d'apprendre. Au-delà des modes, ils s'intéressent aux sujets de fond et cherchent à avoir de l'impact.



Charles DUBOIS

Promotion 2005

COMILOG (ERAMET)

Directeur d'usine

Quel est votre poste actuel ?

Je dirige une usine qui produit des alliages métalliques pour l'industrie sidérurgique et qui fait partie du groupe Eramet, entreprise minière et métallurgique. Je dois veiller à ce que l'activité tourne à tout point de vue : sécurité, environnement, dialogue social, production, maintenance... Mais je dois aussi travailler à la modernisation de mon usine en y intégrant des technologies nouvelles : big data, objets connectés...

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai choisi de travailler dans l'industrie, convaincu au cours de mes années aux Mines, notamment lors d'un stage mémorable au Tadjikistan, que c'est un puissant secteur de développement et porteur de valeurs fortes. Je suis entré chez Eramet après un Mastère Entrepreneurs à HEC dans l'équipe de stratégie et développement, position idéale pour découvrir un groupe dans son ensemble et comprendre les grands principes qui le gouvernent. J'y ai travaillé sur des sujets de stratégie interne et d'acquisitions externes. Attiré par des expériences internationales, je suis ensuite parti au Gabon dans une filiale ferroviaire du Groupe où j'occupais une fonction opérationnelle mais également un poste de support pour bâtir le financement d'importants travaux. Voulant réaliser une expérience de terrain formatrice, j'ai ensuite travaillé en Norvège dans un poste de production, avant de rejoindre l'usine que je dirige à Dunkerque.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Vivez intensément vos années aux Mines, n'en perdez pas une miette : profitez des cours qu'on vous propose, des rues de Paris, des mille projets possibles qui vous sont offerts. Exploitez pleinement votre soif d'apprendre pendant vos années à l'Ecole, et gardez-la après votre vie d'étudiant ! Le réseau des Mineurs est très soudé, n'hésitez pas à appeler directement un ancien qui vous répondra toujours avec plaisir.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

L'intensité de ces années est en soi un souvenir très fort. La majorité des cours m'ont passionné, l'ambiance de la Promo était excellente et notre position au cœur de Paris nous permettait aussi de découvrir une vie étudiante qui dépassait largement les murs de l'Ecole. Un souvenir sportif : la participation aux régates du Spi Ouest et de la Spi Dauphine. Un souvenir international : mon semestre au MIT avec d'autres Mineurs.

Le plus de l'École des mines ?

La grande diversité des cours et l'ouverture de l'École fait que l'on trouve des Mineurs partout, et nous ne sommes pas les seuls à pouvoir nous en targuer. En revanche, issus de petites promotions, les Mineurs sont soudés entre eux et essayent de véhiculer une forme d'humilité.



Manon CORTALE

Promotion 2009

AIR LIQUIDE

Responsable de proposition

Quel est votre poste actuel ?

Je suis responsable de proposition pour l'ingénierie d'Air Liquide. Le cœur de métier du groupe est la production de gaz industriels pour la santé, l'industrie ou la mobilité. L'ingénierie se charge de la réalisation des usines de production de ces gaz, et j'interviens en réponse aux appels d'offre que nous recevons de nos clients pour de nouvelles unités. Je définis le procédé optimisé en fonction de la demande client et réalise le pré-dimensionnement des équipements. Je travaille avec les équipes projet, l'estimation et les équipes commerciales pour construire l'offre la plus compétitive.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai décidé dès ma sortie d'école de rejoindre Air Liquide parce que je souhaitais travailler dans l'industrie, dont les problématiques concrètes et techniques m'attiraient. Après un stage en R&D dans le domaine de l'hydrogène énergie, j'ai intégré l'équipe Procédés de l'ingénierie, qui dimensionne les équipements des usines construites par le centre. J'ai beaucoup apprécié la variété des sujets techniques, l'expertise développée par Air Liquide dans le domaine de la cryogénie, et la dynamique du travail en équipe projet. J'ai aussi été enthousiasmée par les relations avec nos clients. J'ai donc décidé de m'en rapprocher en intégrant l'équipe Proposition, en amont des projets, pour intervenir dès la phase de définition de la solution technique et mieux comprendre les besoins client.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Osez ! Et consacrez du temps à chercher le domaine/contexte professionnel dans lequel vous aurez envie de donner le meilleur de vous-même et de vous engager. C'est par cette motivation et cet engagement que vous ferez la différence. De façon plus pratique, n'hésitez pas à contacter les anciens pour échanger avec eux sur leur parcours.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Le MIG, travail de 3 semaines relatif aux métiers de l'ingénieur généraliste, comme premier contact avec un vrai projet d'ingénieur et travail d'équipe. La vie associative et les belles amitiés.

Le plus de l'École des mines ?

La diversité des cours rend les Mineurs très ouverts et curieux, et nous permet plus tard de ne pas avoir peur d'aborder un sujet nouveau. L'emploi du temps chargé (cours et associations) nous rend flexibles et adaptables, et nous apprend à monter vite en compétences. Les professeurs passionnés nous apprennent à rentrer dans le fond des sujets. Les petites promos nous rendent très soudés.



Delphine DROZ

Promotion 2006

LAFARGEHOLCIM

Auditeur interne

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement auditeur interne chez LafargeHolcim. C'est un poste intéressant qui permet d'avoir une vue d'ensemble sur les multiples facettes concrètes d'un grand groupe industriel. Nous réalisons des missions dans les pays du groupe pendant lesquelles nous comparons les processus mis en place aux pratiques de références dans différents domaines allant de la gestion de la sécurité dans les usines à l'innovation. Par ailleurs, nous jouons aussi le rôle de consultant interne sur des sujets stratégiques.

Je suis amenée à parcourir la planète, et plus particulièrement les pays émergents, et à rencontrer des professionnels très variés.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai eu la chance de travailler auparavant dans le département innovation de LafargeHolcim sur les modes constructifs durables qui utilisent le ciment. J'ai notamment participé à un projet d'open innovation destiné à concevoir un nouveau type de logement collectif évolutif. Ces postes m'ont permis de découvrir les challenges des pays émergents en passant du temps sur le terrain et en approfondissant des sujets qui me passionnent : le bâtiment, l'innovation et le développement durable. J'apprécie beaucoup également de travailler dans des équipes internationales depuis la sortie de l'École.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Profitez du temps à l'École pour mieux comprendre les sujets qui vous intéressent, ce qui vous aidera à bien choisir votre premier poste.

N'hésitez pas à commencer à vous spécialiser notamment en troisième année ! Les stages de césure ou un échange à l'international sont idéaux pour cela. Ils donnent de bonnes opportunités pour découvrir de nouveaux cadres, de nouvelles contrées, sentir ce qui vous motive le plus et engranger de l'expérience.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

La situation des Mines au centre de Paris permet non seulement de profiter des aménités du jardin du Luxembourg et de la joyeuse maison des Mines, mais aussi de rester plus ouvert à la ville, à des amis aux parcours variés et au monde du travail ! J'ai aussi particulièrement apprécié le cours sur la méthodologie d'innovation, qui est non seulement une spécialité de l'École, mais aussi un sujet crucial pour beaucoup d'entreprises.

Le plus de l'École des mines ?

Le parcours des Mines fournit de nombreuses occasions d'apprendre à travailler en équipe sur des projets variés et passionnants ou de s'investir dans la vie associative. On y découvre aussi comment appréhender la complexité du puzzle des acteurs impliqués sur un sujet. Ces expériences sont précieuses lorsque l'on commence à travailler.



Pascal EYMERY

Promotion 1986

AIRBUS

Vice-Président Stratégie, Innovation et Transformation digitale de l'Après-Vente

Quel est votre poste actuel ?

Je suis au service Après-Vente d'Airbus, qui s'occupe des relations avec les clients, compagnies aériennes, entreprises de maintenance et sociétés de locations d'avion, pour leur fournir des pièces de rechange et des services (documentation technique d'utilisation des avions, de la formation, des services de maintenance, des solutions informatiques pour exploiter les données de l'avion). Je suis responsable du plan d'amélioration continue, de l'innovation et de la transformation digitale du service Après-Vente. Je dirige ainsi un certain nombre de projets dont la durée va de quelques mois à une année environ, et je travaille avec mes collègues en charge des différents domaines, à travers le monde. J'ai une équipe d'une centaine de personnes, au service de l'ensemble du service Après-Vente d'Airbus qui en compte plus de 5000 répartis sur tous les continents. Nous travaillons aussi avec d'autres secteurs d'Airbus, comme le Bureau d'Études, la Direction des Achats, la Direction Informatique...

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Auparavant, je m'occupais de logistique pour la production chez Airbus, après avoir eu une carrière dans diverses entreprises de l'automobile (Renault), du transport aérien (Air France) et du consulting (Accenture). Ce qui m'a guidé dans mes choix, c'est principalement l'intérêt que je percevais dans les postes que l'on me proposait : possibilité d'innover, de faire progresser l'entreprise, et aussi, la qualité des relations humaines. Étant marié et ayant quatre enfants, j'ai aussi cherché à conserver un équilibre de temps entre vie de famille et vie professionnelle.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Soyez ouvert à l'international en essayant d'y avoir des expériences significatives. Gardez une curiosité intellectuelle éveillée et intéressez-vous à beaucoup de choses, des modèles économiques, et surtout rencontrez des personnes les plus diverses.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mes meilleurs souvenirs aux Mines étaient pour moi les cours qui nous parlaient de la vie dans le monde industriel, auquel je souhaitais me préparer. La vie associative était également très riche, j'avais saisi l'opportunité de donner des cours à la prison de la Santé, c'était une occasion de rencontrer un tout autre monde !

Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une formation généraliste, qui les prépare à aborder différents domaines avec curiosité. Ils ont aussi une capacité à s'adapter qui est très utile dans un monde qui évolue vite.



Julien LEGRAND

Promotion 2012

BOSTON CONSULTING GROUP

Consultant en stratégie

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement consultant en stratégie au Boston Consulting Group (BCG). Il s'agit d'un poste « protéiforme » dont le but principal est d'aider les grandes entreprises françaises à définir leurs stratégies. Exemples de missions : transformation digitale d'une agence de publicité, refonte du modèle opérationnel d'une banque, déploiement d'une suite logicielle pour un grand constructeur automobile...

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai eu la chance de pouvoir travailler comme assistant de recherche au Centre de Gestion Scientifique de l'École et d'aborder des sujets complexes dans lesquels les ingénieurs ont un rôle important à jouer ! Notre composante généraliste nous offre la vision transverse nécessaire à intégrer des visions et expertises très différentes : technologiques bien-sûr, mais aussi économiques ou sociétales. Avant cela, j'ai aidé un Vice-Président d'Air Liquide à étudier le marché chinois de la santé digitale, une expérience unique de par l'exposition à des niveaux de management très élevés et par le sujet lui-même qui m'a permis de découvrir l'écosystème des start-ups chinoises. J'ai fait le choix de rejoindre le BCG après une longue réflexion sur la carrière que je souhaitais avoir, i.e. à dominante académique ou industrielle, réflexion difficile mais grandement facilitée par mes interactions avec le réseau des Anciens et le coaching proposé par l'École. Bien que fasciné par la recherche, je sentais bien que j'avais besoin d'être plus proche du terrain, là où les enjeux de transformation sont les plus pressants.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Profitez de vos années aux Mines pour vous ouvrir à la diversité, tant culturelle que disciplinaire ! Partez explorer le monde pour mieux comprendre les écarts de culture, apprendre à les accepter et les gérer. Ouvrez-vous à la diversité des multiples disciplines qui font l'ingénieur généraliste : par-delà les sciences « dures » qui vous sont familières, les sciences sociales, politiques, de gestion... PSL, et plus largement le quartier latin, est le lieu idéal pour ça !

Votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mon stage linguistique de 1A en Chine, les cours de management interculturel avec des étudiants de toute l'Europe, les cours communs avec une école de design industriel.

Le plus de l'École des mines ?

En tant qu'ingénieur généraliste, le Mineur se distingue, de mon expérience, par une plus forte sensibilité aux enjeux dépassant la technique pure, l'intégrant dans un tout plus englobant, et lui permettant de mieux en saisir les impacts.



Benoît PASTORELLI

Promotion 2004

ALIX PARTNER - DUBAÏ

Vice-Président

Quel est votre poste actuel ?

Je travaille aujourd'hui à Dubaï où j'aide des entreprises à définir leur stratégie, comment elles peuvent croître ou quels investissements elles doivent réaliser. Pas un métier d'ingénieur au sens scientifique ou technique du terme, mais un métier où les ingénieurs sont très prisés pour leurs capacités analytiques.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé dès la sortie de l'École dans le monde du conseil en stratégie, car je voulais un métier plus orienté vers l'économie. J'ai rejoint le bureau parisien d'une société américaine, dont les effectifs étaient 50% ingénieur et 50% commerciaux. Après avoir travaillé en France et réalisé plusieurs missions temporaires pour des clients en Europe et en Afrique du Nord, j'ai décidé de sauter le pas de l'expatriation. J'ai choisi Dubaï pour vivre une aventure exotique dans une économie en pleine croissance. J'ai pris le goût de l'expatriation, à l'École, à travers les voyages d'option ou les stages. C'est une expérience que je recommande à tous, car elle est aussi enrichissante sur le plan professionnel que personnel.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Soyez curieux, rencontrez des gens, voyagez, ne vous limitez pas aux opportunités qu'on vous présente, trouvez ce qui vous passionne et faites-en un métier. Avec votre diplôme, vous avez gagné le droit de faire ce que vous voulez !

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Il est si difficile de n'en citer qu'un seul. Les années d'école ont été formidables : rencontrer mes meilleurs amis, s'impliquer dans des associations, voyager aux quatre coins du monde (avec l'École ou en stage), avoir des professeurs de top niveau dans des matières scientifiques et non scientifiques, et profiter de cette localisation extraordinaire en plein centre de Paris (pour pas mal faire la fête, soyons honnêtes).

Le plus de l'École des mines ?

Au-delà du prestige du diplôme, la petite taille des promotions est une chance. Elle permet un suivi individualisé et sur mesure de la part des profs et de la Direction des études, et elle nous rend plus soudée entre élèves et anciens de l'École. L'École offre également une palette très variée d'enseignements et valorise beaucoup l'initiative individuelle. Je pense que c'est la raison pour laquelle on trouve des Mineurs qui réussissent dans des secteurs très divers. C'est une chance et une garantie de pouvoir réaliser votre ambition, quelle qu'elle soit. Et au risque de me répéter, la localisation en plein centre de Paris qui vaut mille fois un campus.



Jonathan TEYSSANDIER

Promotion 2004

BNP PARIBAS - LONDRES

Analyse de transactions

Quel est votre poste actuel ?

Je suis en charge des activités de Trading électronique au sein de l'équipe 'Analyse de Transactions' (département Risques) chez BNP Paribas à Londres. Mon rôle consiste à analyser les nouvelles opérations ou activités, présenter nos commentaires et conditions au Management, et définir les procédures de suivi et validation conformes aux pratiques internes et à la régulation. Dans ce contexte, nous sommes en contact quotidien avec les fonctions trading, recherche, ventes, opérationnelles, légales ou encore compliance.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

À la sortie de l'École, j'ai passé une année en Master à Imperial College. J'ai ensuite intégré le groupe BNP en tant que V.I.E., toujours à Londres, puis occupé différents postes au département Risques : analyste de risques de marché (un rôle plus "quantitatif") sur les dérivés matières premières, puis sur les dérivés actions ; analyste de transactions sur les produits structurés de crédit et les matières premières physiques ; et enfin, mon poste actuel. Ces évolutions se sont faites 'naturellement' après quelques années : d'abord par simple désir de changement, puis dans le but d'obtenir plus de responsabilités et d'autonomie.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

L'École est connue, mais un cursus supplémentaire à l'étranger vous apportera beaucoup ; si ce n'est scolairement, du moins humainement et pour votre avenir professionnel. Devenir expert technique (au sens large) d'un domaine précis convient à certains profils mais mérite toujours réflexion : difficile de prévoir quel secteur sera porteur dans dix ans, ou même dans cinq. Les profils polyvalents sont appréciés et de plus en plus valorisés.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Le Quartier latin et ses cinémas... (tâchons de rester autant que possible un village d'irréductibles parisiens face à la mode des « campus » !). 'Matheux' de nature, je citerais les enseignements théoriques de qualité, mais aussi la découverte de l'économie en tant que discipline rigoureuse. Et, bien-sûr, de belles amitiés...

Le plus de l'École des mines ?

La rigueur 'scientifique' est probablement commune aux diplômés des Grandes Écoles en général... Mais si l'on oublie un instant le monde professionnel ou les problématiques 'ingénieurs', une certaine curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit me semblent souvent distinguer les Mineurs.



Lisa GOLDBAUM

Promotion 1996

Moody's

Vice-Présidente

Quel est votre poste actuel ?

Je suis Senior Vice President chez Moody's, agence américaine qui note une grande variété d'instruments financiers (émissions de dette souveraine, d'obligations corporate ou bancaires, de financements de projets ou de financements structurés...). Je suis en charge d'une équipe assurant la gestion de projet pour le groupe 'Structured Finance' global. Les projets vont de la mise en place de régulation à l'amélioration de l'efficacité des process de notation. Je gère depuis Paris une équipe à Londres et une à New-York.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai travaillé 2 ans, dès la sortie d'école en tant qu'auditrice chez Mazars et Guérard, puis j'ai été recrutée par un ancien Mineur chez Moody's, en tant qu'analyste dans l'équipe Dérivés de Crédit. J'ai occupé ce poste pendant 11 ans. Mon travail consistait en de l'analyse quantitative et juridique de tous les aspects des transactions que nous devons noter. J'écrivais également des articles de recherche et j'étais souvent 'speaker' lors de conférences. Malgré la crise des subprimes de 2008, j'ai toujours trouvé ma fonction et mon cadre de travail extrêmement plaisants et valorisants, un esprit créatif, un environnement très international et une très grande éthique professionnelle.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Profitez de ces belles années à l'École, il s'agit d'une « parenthèse enchantée ». À votre sortie, ne vous bridez pas ! Vous pouvez quasiment tout faire et aspirer à toutes les fonctions. N'ayez pas peur de vous tromper sur vos premiers choix de carrière, il faut parfois essayer avant de se rendre compte si cela vous convient. Personnellement, je n'aurais jamais pensé faire carrière dans le monde des probabilités et des statistiques, vu le peu d'appétence que j'avais montrée à ce cours aux Mines ! Se sentir bien dans une équipe, avec sa/son supérieur(e) est parfois plus important que la description du poste lui-même.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Les 3 années passées aux Mines restent très chères à mon cœur. J'ai un très bon souvenir de notre campagne BDE, que nous avons perdue, mais tant pis ! J'ai aussi beaucoup aimé mon stage ouvrier dans un atelier de maintenance de la SNCF — cela m'a permis de replacer les choses en perspective. Toute cela fait que j'ai vraiment pu profiter de ces années d'étudiant.

Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une véritable capacité d'adaptation. Le cursus généraliste fait qu'ils arrivent à trouver des solutions très rapidement, même si ce n'est pas leur domaine d'expertise. Enfin, la combinaison promotion relativement petite + localisation en plein centre de Paris, apporte une certaine cohésion aux promotions, qui se retrouve des années plus tard.



Emmanuel JULIEN

Promotion 1982

SERGIES

Directeur

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Président du Directoire, Directeur Général de la Société d'Economie Mixte SERGIES, créée par les élus des 265 communes du département de la Vienne. C'est un type de société très original puisque mobilisant des élus pour gérer une entreprise privée. SERGIES est chargée de développer la production d'électricité et de gaz d'origine renouvelable (éolien, photovoltaïque, méthanisation, hydroélectricité, biomasse...). En tant que Président, j'assure la représentation de l'entreprise à l'extérieur, et en tant que Directeur général, j'en assure la gestion quotidienne et le management des équipes.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Après avoir débuté ma carrière comme ingénieur d'études à EDF-GDF, puis en tant qu'ingénieur stratégie d'évolution des réseaux, j'ai souhaité rejoindre un groupe plus modeste (Energies Vienne) de 260 salariés à l'époque (400 aujourd'hui). Attrapé par le virus de la PME, j'ai bénéficié d'opportunités d'évolutions internes (chef du service commercial, adjoint au directeur de la Régie d'Électricité de la Vienne) et externes (Directeur des Services du Syndicat Intercommunal Energies Vienne) et j'ai pu renforcer à chaque fois, mon réseau personnel.

Le développement des énergies renouvelables est une priorité nationale confirmée. Décliner localement les objectifs nationaux est un challenge très motivant pour contribuer modestement à la sauvegarde de la planète : penser global, agir local !

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Intéressez-vous à toutes les activités, en restant ouvert aux opportunités qui se présentent. Si démarrer dans une grande entreprise peut être rassurant en tant que jeune diplômé, la vie dans les PME est palpitante. Elle permet d'avoir une vision d'ensemble de l'entreprise et de contribuer à sa stratégie. C'est vraiment mobilisateur et cela donne envie de s'y impliquer.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je me souviens des sorties organisées par le club spectacle, permettant d'aller, par exemple, à l'Opéra de Paris ou d'assister aux répétitions générales de la Comédie Française. J'ai gardé, depuis, cette passion pour l'opéra et le théâtre.

Le plus de l'École des mines ?

Je trouve que les Mineurs ont une grande vivacité et ouverture d'esprit, permettant de s'adapter à de nombreuses situations. Par exemple, ils peuvent présenter un soir un projet en conseil municipal, gérer le lendemain un chantier de fondations d'éoliennes, puis poursuivre par un rendez-vous bancaire pour financer un projet photovoltaïque !



Sophie COZZA

Promotion 2007

GENERAL ELECTRIC

Responsable d'offres

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Responsable d'offres chez General Electric, dans le secteur de l'hydroélectricité, à Grenoble. Je pilote des équipes d'offre d'environ vingt personnes pour répondre à des appels d'offres internationaux de rénovation de barrages hydroélectriques de quelques dizaines de millions d'euros. C'est un poste plaisant où les pays, équipes et enjeux commerciaux et techniques sont à chaque fois différents et stimulants.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Mon poste précédent était Customer Relation Manager (chez GE/Alstom). Il consistait à superviser commercialement une région pour tous les sujets relatifs aux modernisations d'ouvrages hydroélectriques : business development, relations clients, activités d'offres, mais aussi gestion de projet. J'ai passé deux ans et demi en Chine, à Tianjin, chez Alstom sur ce poste, qui couvrait les Philippines, la Malaisie et l'Indonésie. Mon dernier projet était la rénovation de tous les composants électriques d'une centrale aux Philippines, en relation avec l'ingénieur conseil, et une équipe d'une dizaine de personnes à manager au sein de l'entreprise. Mon premier poste à la sortie des Mines était Ingénieur Développement chez Saint-Gobain. L'entreprise et ses valeurs m'attiraient, la mission était technique et m'a permis de comprendre que je serais plus à l'aise dans un métier plus commercial et « moins expert »

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Utilisez au mieux toutes les ressources de l'École : variété et qualité des cours proposés, accompagnement personnalisé, opportunités de césures/stages à l'étranger, carnets d'adresses des professeurs et du service des relations école-entreprises pour la recherche d'un stage et premier poste en accord avec sa personnalité et ses attentes. Bref, tirez le meilleur parti de ces trois si courtes années !

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Difficile de n'en citer qu'un... ! L'été entre la première et la deuxième année, passé en séjours linguistiques de chinois, puis de russes avec mes camarades d'école, mon stage de deuxième année à Boston chez Schlumberger, l'option économie industrielle et la bonne ambiance de son groupe restreint, la qualité des échanges avec la Direction des Etudes...

Le plus de l'École des mines ?

Nous partageons toutes et tous une curiosité aiguisée, une ouverture d'esprit, une agilité intellectuelle et une facilité d'échanges interpersonnels. Ces qualités, souvent présentes chez les ingénieurs, semblent réunies chez les Mineurs, probablement grâce à la qualité du parcours à l'École.



Charlotte LELEU

Promotion 2007

CABINET PLASSERAUD

Responsable du bureau de Toulouse

Quel est votre poste actuel ?

Je suis aujourd'hui responsable du bureau de Toulouse du Cabinet Plasseraud, cabinet de Conseil en Propriété Industrielle. Mon poste a deux volets majeurs. Le premier concerne celui de Conseil en Propriété Industrielle. Je rencontre des inventeurs, dans des grandes ou petites entreprises, et les assiste pour rédiger et défendre leurs brevets. Le deuxième volet concerne le bureau dont je suis responsable. Il s'agit ici de gérer les équipes d'ingénieurs, de juristes et d'assistants, de développer la clientèle et l'image du cabinet. Je suis également ingénieur brevets, qualifiée en tant que Conseil en Propriété Industrielle.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé en tant qu'ingénieur brevet dans un autre cabinet (Cabinet Regimbeau). J'ai tout de suite été attirée par le caractère très diversifié de ce métier, puisque l'on peut travailler dans des domaines techniques très variés à la pointe de l'innovation dans des échelles de temps très courtes. Par exemple, on peut travailler sur un dossier de télécoms un jour, et travailler sur de la physique ou de la mécanique le lendemain. L'apprentissage du droit m'a également beaucoup intéressée car il s'agit d'une autre manière de penser que celle que l'on apprend à l'école et aussi une composante essentielle de notre société. Mon changement de poste a été à la fois une opportunité personnelle et professionnelle. Ces responsabilités sont très excitantes puisque j'ai maintenant la charge de développer tout un bureau secondaire d'un grand cabinet, en grande autonomie.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Faites preuve de curiosité pour trouver des postes et des sociétés qui ne sont pas forcément habituels. L'offre est bien plus diversifiée qu'elle n'y paraît ! Restez humble : nous avons la chance unique d'avoir un CV qui nous ouvre de très nombreuses portes, y compris des années après notre diplôme.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

J'ai beaucoup apprécié ma 3^{ème} année d'école : cette diversité d'enseignement avec à la fois des cours à la carte sur des sujets très pointus et très variés, et aussi la possibilité d'approfondir des sujets en stage d'option. Il me semble que c'est cela qui permet ensuite d'être à la fois polyvalent et rigoureux.

Le plus de l'École des mines ?

Je ne sais pas si c'est un caractère propre aux mineurs, mais ceux que j'ai croisés me semblent s'adapter très facilement à des nouveautés ou des sujets très variés, le tout bien souvent avec un comportement assez détendu, zen, même dans le stress et la difficulté !



Lilian GAICHIES

Promotion 1990

STREAMWIDE

Directeur général

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Directeur Général de Streamwide, que j'ai fondé il y a 15 ans avec deux autres associés. Nous sommes éditeurs de logiciels de télécommunications. Un poste de Direction Générale comporte des attributions très variées. Les tâches les plus importantes, dans mon cas, sont la stratégie produit, son exécution et la coordination. Il faut arbitrer sur de nombreux sujets en prenant en compte à la fois les aspects techniques, marketing, financiers et surtout humains.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Toute ma carrière s'est déroulée dans les télécommunications.

J'ai occupé, tout d'abord, des fonctions purement techniques (chef de projet et planification), puis technico-commerciales à l'international, ainsi qu'un poste de responsable d'un nouveau réseau national et enfin de direction.

J'ai commencé par 7 ans chez Orange, puis ensuite chez un opérateur alternatif (Kertel) : des environnements très différents, avec plusieurs postes dans un grand groupe à l'organisation pyramidale et cloisonnée, puis une expérience de démarrage d'activité, et enfin, le virus de l'entrepreneuriat a fait son chemin.

J'avais une idée des domaines techniques qui me plaisaient : le traitement du signal et Internet. J'avais aussi une envie de voyages. Cela m'a conduit à une coopération au Mexique pour Orange. Les évolutions planifiées à l'ancienneté et le manque de liberté m'ont par la suite fait rechercher l'aventure dans une start-up.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Intéressez-vous à tout ! L'École offre l'opportunité formidable de pouvoir goûter à beaucoup de domaines. Pouvoir côtoyer des chercheurs est aussi un excellent moyen de comprendre l'innovation. Il ne faut pas hésiter à faire jouer le réseau, et à avoir des projets vraiment personnels.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je me souviens du stage de géologie dans les Alpes et d'un projet de réalisation d'hologrammes. La réalité des choses, la débrouillardise et le travail de groupe sont d'excellents souvenirs.

Le plus de l'École des mines ?

Ce qui distingue l'École des mines, je crois, c'est une formation à l'imprévu et à l'humain, équilibrée et très personnalisée. Le droit, l'économie ou la sociologie, la proximité avec le concret que permet la taille de la promotion rendent les élèves plus pratiques, débrouillards et ouverts. Et aussi un peu plus humbles. J'ai souvent entendu ces remarques et cela semble perdurer dans les différentes générations.



Guillaume FERRAND

Promotion 2005

COMMISSARIAT À L'ÉNERGIE ATOMIQUE

Ingénieur de recherche

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement ingénieur-chercheur au Commissariat à l'Énergie Atomique (et aux Énergies Alternatives).

Je dirige la réalisation de « cavités radiofréquences supradonductrices » pour le projet d'accélérateur de particules SARAF. Mon travail consiste à suivre la conception, à préparer les cahiers des charges, et à suivre la réalisation et les tests de ces cavités.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé au CEA en tant que doctorant (3 ans) sur les antennes IRM, puis en tant que consultant pendant 1 an. J'ai obtenu un poste en 2012, toujours au CEA, pour travailler sur les accélérateurs de particules.

De plus, on m'a proposé de prendre des postes de plus en plus à responsabilité, ce qui était globalement ce que je recherchais, dans une ambiance très agréable.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Pour celles et ceux qui sont intéressés par la R&D, il peut être utile de compléter la formation des Mines de Paris par une thèse.

La thèse, c'est avant tout un grand stage, qui demande beaucoup d'autonomie, où l'on se concentre à fond sur un sujet et où l'on tente d'aller aussi loin que possible dans le temps imparti.

La thèse, c'est aussi l'occasion de rencontrer plein de gens passionnants qui viennent de partout, aux parcours différents, de tous les âges.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

J'ai surtout apprécié les rencontres et les discussions que j'ai pu avoir avec les élèves, les professeurs... au cours de projets d'études, de stages à l'étranger, du voyage d'option en Guyane, de certaines activités périscolaires...

En particulier, j'ai passé beaucoup de temps au club d'écriture, occasion d'aborder tout et n'importe quoi autour de quelques écrits.

Après les années de Prépa, où chacun est dans sa bulle, l'École des Mines de Paris est l'occasion de se resocialiser un peu.

Le plus de l'École des mines ?

Globalement, même si la formation des Mines est plutôt classique, par rapport aux autres écoles d'ingénieur, les ingénieurs des Mines s'adaptent très rapidement à un nouveau poste, à de nouvelles responsabilités.



Camille MARINI

Promotion 2005

PARIS-SACLAY CENTER FOR DATA SCIENCE

Ingénieur de recherche

Quel est votre poste actuel ?

Je travaille comme ingénieur de recherche pour le Paris-Saclay Center for Data Science. Je participe au développement d'une plateforme collaborative de "data challenges", notamment en partenariat avec le Centre de Gestion Scientifique des Mines. Ces "data challenges" sont des compétitions autour de problèmes de machine learning issus des laboratoires de recherche de Paris Saclay. Techniquement parlant, je fais du développement web et du machine learning, et j'interagis avec des chercheurs de différents domaines pour formaliser leurs problèmes.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai commencé par faire de la recherche dans le domaine de l'océanographie et du climat. J'ai notamment fait une thèse à Paris 6 et un post-doctorat à l'Université de Hambourg. Cette expérience a été très enrichissante sur le plan scientifique. J'ai ensuite voulu aller vers un domaine de recherche plus appliquée et ai travaillé comme chargée de recherche et d'enseignement dans le secteur de la soutenabilité des filières énergétiques dans un laboratoire des Mines.

Souhaitant découvrir le monde des entreprises, j'ai choisi de travailler dans une start-up en tant que chargée du développement software et de l'analyse de données.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

- A ceux qui sont encore à l'École : profitez pleinement de vos années aux Mines pour apprendre : en amphi et en PC (Petites Classes), mais aussi dans la vie sociale de l'École. Mon conseil d'orientation serait de ne pas négliger le numérique qui évolue plus vite qu'on ne le pense.

- A ceux qui viennent juste de sortir de l'École : explorez ! Choisissez une carrière qui vous épanouit intellectuellement. Ne sombrez pas dans la facilité, n'arrêtez pas d'apprendre.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mon meilleur souvenir à l'École des mines est le voyage d'option (géostatistique) en Guyane, où nous avons découvert une autre culture et un environnement économique complexe. La volonté de nous montrer l'ensemble de la situation et de ses acteurs, plutôt que d'accepter les discours tous faits, m'a beaucoup plu.

Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une grande énergie pour s'adapter. Les étudiants de l'École ne sont pas formés pour connaître très bien un domaine particulier, mais ont une motivation et une capacité à apprendre remarquable autant du point de vue technique, que du point de vue humain. Dans un domaine technique donné, le Mineur part souvent de plus loin, mais arrive à plus grande vitesse.



Baptiste COULY

Promotion 2008

CRITEO

Product Analytics Manager

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement Product Analytics Manager, un titre assez abscons qui signifie que je dirige une équipe d'analystes associés à la R&D de CRITEO. CRITEO est une entreprise spécialisée dans le ciblage publicitaire personnalisé sur Internet. C'est un secteur compétitif où la bonne compréhension des enjeux stratégiques et des mécanismes de l'industrie sont cruciaux. Les analystes ont pour mission d'apporter un éclairage basé sur les faits et leur bonne interprétation pour guider les projets dans la bonne direction. Une bonne synthèse des compétences de l'ingénieur généraliste.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai toujours fait partie de l'équipe analytique de CRITEO, que j'ai vu grandir au fil du temps. Je n'ai pas eu à changer véritablement de poste car j'ai pu profiter de la croissance de l'entreprise. Petit à petit, l'équipe autour de moi a grossi et j'ai pu me concentrer sur les fonctions métiers qui me plaisaient le plus. Je n'ai pas encore songé à changer d'entreprise car CRITEO m'apporte tout ce que je désire : challenge, collaborateurs stimulants, reconnaissance de la valeur de la prise de risque, et une certaine intégrité intellectuelle. Le respect de l'équilibre vie privée-travail a aussi été un facteur déterminant. J'ai véritablement trouvé un environnement dans lequel je peux avoir un impact et me développer. J'ai d'ailleurs récemment pris des fonctions managériales pour pouvoir sortir de ma zone de confort et aider à créer la nouvelle génération d'analystes.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

N'hésitez pas à vous confronter à la réalité. Remettez régulièrement en question ce que vous pensez savoir et testez vos hypothèses.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Au risque de paraître très fleur bleue, la Petite Revue est un souvenir privilégié. Ce spectacle-fleuve organisé par les troisièmes années au moment de la Sainte-Barbe est le dernier temps fort d'une promotion. J'en retiens un immense mélange de stress, de travail intense et de fierté.

Le plus de l'École des mines ?

Outre son emplacement privilégié, l'École a une taille humaine. Il est toujours possible d'échanger avec tout le monde, que ce soit au sein du corps enseignant ou au sein des trois promotions qui se côtoient. C'est un aspect que j'ai volontairement cherché à répliquer lors de ma recherche d'emploi.



Denis CLENET

Promotion 1986

Atos

Global Delivery Director

Quel est votre poste actuel ?

Je travaille actuellement pour le groupe informatique français ATOS, et depuis près d'un an sur un projet de croissance externe en Russie qui vise à doubler le volume de nos activités dans ce pays. Avec un collègue anglais et l'équipe de direction de la filiale locale, nous menons les discussions avec le vendeur, un grand groupe industriel russe qui souhaite externaliser son informatique, pour définir les contours et les modalités de l'acquisition. Nous convenons également du contrat de prestation de services informatiques qui lui permettra de bénéficier des services que lui apportaient précédemment ses équipes internes dans des conditions techniques et financières meilleures.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

Je travaille depuis une quinzaine d'années dans ce grand groupe informatique et y ai occupé plusieurs fonctions (responsabilités opérationnelles de centres de profits, direction générale de la filiale marocaine...). Depuis quelques années, je travaille sur des projets de développement stratégiques, pilotés au niveau international. J'ai eu l'opportunité de prendre des responsabilités opérationnelles assez tôt et de manager des équipes de techniciens et/ou d'ingénieurs pendant de nombreuses années. Depuis près de 10 ans, j'ai centré mon activité professionnelle sur l'international... Ceci me conduit à faire travailler ensemble des hommes et des femmes avec des formations et des cultures différentes, centrés sur des compétences techniques et le souci du client.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Choisissez des domaines techniques qui vous intéressent, mais n'oubliez pas que « la grandeur d'un métier est peut-être, avant tout, d'unir les hommes ». Écouter, comprendre, fédérer et animer des équipes autour de projets communs, cela peut être notre contribution professionnelle pour que le monde tourne un peu mieux !

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je retiens de mes années à l'École la découverte de ce que les professeurs appelaient les « sciences molles » (sociologie, droits des affaires, économie, comptabilité, éthique...) qui m'ont permis ensuite d'interagir en dehors du cercle des ingénieurs.

Le plus de l'École des mines ?

Je trouve que la formation à l'École des mines permet de disposer des compétences très particulières des ingénieurs français quant à leur haut niveau technique, leur capacité à modéliser le monde qui les entoure, à appliquer cette approche de l'ingénieur dans une multitude de domaines tout en disposant de la culture générale requise pour accéder aux fonctions de décision dans les entreprises.



OLIVIER DEVORET

Promotion 2007
FACEBOOK - NEW-YORK
Data Scientist

Quel est votre poste actuel ?

Je suis data scientist chez Facebook. Au jour le jour, je construis des modèles statistiques et fais des analyses ad-hoc dans le cadre du développement produit de Facebook. Par exemple, je travaille actuellement sur le Messaging et sa stratégie de monétisation. Il s'agit de comprendre, grâce au Big Data, les comportements existants ainsi que leur potentielle évolution.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai démarré mon activité professionnelle dans le cadre d'une césure à la Banque Mondiale en tant que project management analyst. Ce poste consistait à gérer des projets de développement : d'abord sur le terrain en Haïti, puis à Washington. Cette mission a été très intéressante car elle m'a permis de développer mes compétences en gestion de projets ainsi qu'en leadership. Ayant envie de me spécialiser en data, j'ai décidé de saisir l'opportunité de travailler chez Criteo en Business Intelligence à New York. Au cours de cette expérience, j'ai participé à la croissance aux USA de Criteo en optimisant les stratégies d'achat d'inventaire et en développant des « A/B tests » permettant de prouver l'incrémentalité du produit.

J'ai ensuite changé pour Facebook car je voulais être intégré dans le développement produit, d'un produit « consumer » et social.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

Deux conseils me viennent spontanément à l'esprit :

- Apprenez à coder, il y a de très belles opportunités de carrières passionnantes,
- Partez à l'international, pendant votre scolarité (césure, stages, échanges universitaires), dès la sortie de l'École... c'est un véritable challenge qui permet de se remettre en question, de s'ouvrir à des cultures et des modes de pensée différents.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Je garde un souvenir impérissable du cours de démontage moteur. Quelques semaines après avoir intégré l'École, je me suis retrouvé en équipe à démonter puis remonter une pièce technologique si fondamentale à notre société et pourtant si compliquée. Ce mélange entre la théorie et le concret fut très enrichissant.

Le plus de l'École des mines ?

Bien que très compétents, les Mineurs savent rester humbles.



LUC DÉCHAMP

Promotion 1997
SFR
Directeur du développement

Quel est votre poste actuel ?

Je suis responsable du business development et de la gestion du produit medias-tatistics chez SFR (produit logiciel « Big Data » calculant l'audience TV à partir des mesures box). En coordination au sein du groupe, mon poste consiste en la génération de chiffre d'affaires, le lobbying, la définition de la roadmap produit, la spécification des fonctionnalités et la mise en place de partenariats.

Quelles ont été vos principales fonctions antérieures ?

J'ai occupé la fonction de Program manager chez Pertinence où j'ai appris la rigueur des spécifications produit. J'ai décidé de changer d'entreprise car Pertinence souhaitait orienter ses efforts sur le développement commercial dans des secteurs industriels sans avenir pour moi. J'ai été également responsable du Contrat Cadres Réseau chez SFR, ce qui m'a permis de beaucoup apprendre sur la coordination entre les fonctions de production et les fonctions de vente ainsi que sur les managements hiérarchique et transverse. Toujours au sein de SFR, j'ai pris le poste de directeur de développement pour les réseaux FTTH ruraux. J'y ai développé de nouvelles compétences en commerce, finance et négociations de nouveaux contrats.

Quels conseils pour les jeunes promotions ?

A mon sens, il est important de déterminer quelle voie (ie. projet professionnel) vous voulez suivre à la sortie de l'École ou, si vous l'avez déjà déterminée, de commencer à construire votre parcours dès vos premières expériences (stage, césure...). Cette voie doit être une passion.

Quel a été votre meilleur souvenir à l'École des mines de Paris ?

Mes meilleurs souvenirs concernent :

- la découverte de l'entrepreneuriat. Avec quelques camarades en décembre 1997 jusqu'au passage en FM de Radio Campus en 2004, j'ai vécu une belle aventure : premières réalisations, lobbying politique, création effective de la station de radio, construction puis pilotage du budget et de la masse salariale, appels d'offre... ;
- les études dans d'autres universités européennes (Sophia Antipolis, Madrid, Lisbonne) qui m'ont permis de changer d'air aussi bien que d'apprendre à apprendre auprès des meilleurs dans un domaine donné.

Le plus de l'École des mines ?

Les Mineurs ont une spécificité : ils suivent un cursus dont la dynamique laisse une place croissante au libre arbitre. Savoir décider avec peu de contraintes constitue un véritable atout, tant dans la vie personnelle que dans le parcours professionnel.



Relations entreprises, orientation et carrières : beatrice.rocher@mines-paristech.fr

